採用活動に関する基本方針

株式会社千葉ステーションビル(以下、「当社」といいます)は、JR 東日本グループの一員として、「JR 東日本グループの『決意と約束』」を遵守し、コンプライアンスの確保に向け、この「決意と約束」の浸透と実践を図ってまいります。当社は、法令及び社会規範を遵守し、高い倫理観をもって誠実かつ公正に行動するとともに、すべての人の人権を尊重し、差別やハラスメントのない採用活動を実施いたします。
以下の通り「採用活動に関する基本方針」を定めるとともに、相談窓口を設置します。

1. 求職者等に対するハラスメントの禁止

当社は、採用活動に応募いただくすべての方が安心して求職活動等に取り組める環境を確保することが企業の責任であると考え、求職者等に対するセクシュアルハラスメントをはじめ、パワーハラスメントその他あらゆるハラスメント行為を一切許容しません。当社は常に採用活動における人権尊重及び公正な対応の徹底に取り組みます。

2. ハラスメント行為への厳正な対処

当社は、求職者等に対するハラスメント行為が確認された場合は、就業規則その他の社内規程に基づき、事実関係を確認したうえで厳正に対処します。これらの方針については、採用活動に関わる社員へ周知及び啓発を行います。

3. 採用活動に関するルール

当社は、公正で透明性の高い採用活動を実施するため、採用活動に関するルールを以下に定めます。

(1)実施場所

面接、会社説明会、インターンシップその他採用活動に関するイベントは、当社施設、学校施設またはオンラインにより実施します。採用活動は、当社が定める実施体制のもとで適切に運営し、社員個人の判断のみによる運営を行いません。

(2)面会時間

全日:9:00~18:00

(3)連絡方法

求職者等との連絡は、当社が管理するメールアドレス、電話番号、採用システム等により行います。
当社社員の個人電話やメール、各 SNS を使用したやり取りは行いません。

(4)公正な選考

採用選考は、求職者の適性、能力及び経験等に基づき実施し、公平な機会の確保に努めます。

4. 相談窓口の設置及び相談への対応

当社は、求職者等からの相談に適切に対応するため、相談窓口を設置しています。求職活動等において、当社社員による不適切な言動を受けた場合、その事実を見聞きした場合又はそのおそれがある場合には、窓口へご相談いただくことができます。また、相談窓口担当者に対する教育及び研修を実施し、相談内容に適切に対応できる体制を整備します。相談を受けた場合は、迅速かつ正確に事実関係を確認し、相談者その他被害を受けた方の状況に十分配慮しながら、適切な支援及び対応を行います。

ハラスメント行為が確認された場合には、行為者に対して適正な措置を講じるとともに、同様の事案の再発防止に向けた教育、指導その他必要な取組みを実施します。

当社は、相談者及び関係者のプライバシーを保護し、相談内容その他調査により知り得た情報の秘密を厳守します。また、相談、通報又は事実関係の確認への協力等を理由として、求職者等および社員に対して不利益な取扱いを行いません。相談や通報を行ったことが採用選考や合否判定に影響することはありません。

求職者等向け相談窓口

株式会社千葉ステーションビル　総務部　コンプライアンス推進室
E-mail:perie-compliance@perie.co.jp 電話:043-301-3118